

	<p align="center"><b>COMUNE DI CASORATE SEMPIONE</b> Provincia Varese</p> <p>Via E. De Amicis, n. 7 21011 - CASORATE SEMPIONE C.F./P.IVA 00341710127 Tel. 0331.295052 - fax. 0331.295093 PEC: casoratesempione@legalmail.it Sito internet: www.comune.casoratesempione.va.it</p>	<p align="center">DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE <b>N. 29</b> <b>DEL 10/02/2020</b></p>
---	--	--

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NUMERO 29 DEL 10/02/2020

**Oggetto:** APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE TENDENTI AD ASSICURARE LE PARI OPPORTUNITA' - AGGIORNAMENTO PIANO PER IL TRIENNIO 2020 - 2022

L'anno duemilaventi, il giorno dieci, del mese di febbraio alle ore 17.30, nella sala delle adunanze presso la Residenza Municipale, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente, si è riunita sotto la presidenza del SINDACO, Sig. DIMITRI CASSANI, la Giunta Comunale, composta dai Signori:

			Presenti	Assenti
1	CASSANI DIMITRI	Sindaco	X	
2	DEMOLLI CARLO MARIA	Assessore Effettivo	X	
3	BATTAGLIA FAUSTA	Assessore Effettivo	X	
4	SCANELLI PAOLA	Assessore Effettivo	X	
5	TOMASINI ANDREA LUIGI	Assessore Esterno	X	

PRESENTI: N. 5

ASSENTI: N. 0

Assiste l'adunanza il **SEGRETARIO COMUNALE, Dott.ssa VANIA PESCARIN**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **SINDACO, Sig. DIMITRI CASSANI**, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 10/02/2020 ad oggetto : APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE TENDENTI AD ASSICURARE LE PARI OPPORTUNITA' - AGGIORNAMENTO PIANO PER IL TRIENNIO 2020 - 2022

## LA GIUNTA COMUNALE

**CONSIDERATA** la necessità di dotarsi degli strumenti giuridici che consentano all'Ente di operare nella piena legittimità;

**ATTESO** che il vigente quadro normativo in materia di azioni positive comprende:

- Legge n. 125 del 10/04/1991 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo – donna nel lavoro”;
- D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;
- D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”;
- D. Lgs. 09/07/2003, n. 215 “Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza e dall’origine etnica”;
- D. Lgs. 09/07/2003, n. 216 “Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”
- La direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio 05/07/2006/54/CE, riguardante l’attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego;
- D. Lgs. 11/04/2006, n. 198, art. 48 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246”;
- Direttiva 23/05/2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità;
- D. Lgs. 09/04/2008, n. 81 “Attuazione dell’art. 1 della L. 3 Agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- L. 04/11/2010 n. 183 “Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro”;
- D. Lgs. 15/06/2015, n. 80 “Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”, in attuazione dell’art. 1, c. 8 e 9, della L. 10/12/2014 n. 183;

**DATO ATTO** che in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198/2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 146”, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Provincie, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive”;

### **RICHIAMATE:**

- la Direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta normativa e prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti di azioni specifiche;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183) “;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 26/06/2019, emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, congiuntamente con il sottosegretario delegato alle pari opportunità “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”;

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 10/02/2020 – COMUNE DI CASORATE SEMPIONE

**RICHIAMATE**, altresì:

- la propria precedente deliberazione n. 38 del 22/04/2014 relativa all'approvazione del Piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare le pari opportunità : 2014 – 2016;
- la propria precedente deliberazione n. 10 del 27/01/2015 relativa all'approvazione del Piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare le pari opportunità 2015 – 2017;
- la propria precedente deliberazione n. 31 del 26/02/2018 relativa all'approvazione del Piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare le pari opportunità 2018/2020;

**VISTO** il Piano di Azioni Positive per il triennio 2020/2022 e ritenuto meritevole di approvazione;

**VISTO** il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;

**VISTA** la Legge 28/12/2001 n. 448;

**VISTO** il D. Lgs. 01/04/2006 n. 198;

**ACQUISITI**, sulla proposta di delibera, i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. n. 267/00, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi il primo dal Responsabile del Settore Servizi Generali e Finanziari, ed il secondo dal Responsabile del Servizio Finanziario.

Con voti favorevoli ed unanimi espressi dai presenti nei modi e forme di legge;

### **DELIBERA**

1. **DI APPROVARE**, il “Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022”, redatto ai sensi art. 48 Decreto Legislativo n. 198/06 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246” nel testo agli atti;
2. **DI INVIARE** copia del presente atto alla Consiglieria di Parità della Provincia di Varese;
3. **DI INCARICARE** l'Ufficio Personale di dare informazione in merito all'adozione della presente ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, c. 2, C.C.N.L. del 01/04/2000;
4. **DI DICHIARARE**, con successiva separata ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 T.U.E.L.

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 10/02/2020 – COMUNE DI CASORATE SEMPIONE

# **COMUNE DI CASORATE SEMPIONE**

## **Provincia di Varese**

SEDUTA DI GIUNTA COMUNALE DEL 10/02/2020

### **DELIBERAZIONE N. 29 del 10/02/2020**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE TENDENTI  
AD ASSICURARE LE PARI OPPORTUNITA' - AGGIORNAMENTO PIANO  
PER IL TRIENNIO 2020 - 2022**

\*\*\*\*\*

### **PARERI**

**ART. 49 del D. Lgs. n. 267/2000**

Parere di Regolarità TECNICA: FAVOREVOLE

Il Responsabile

ROBERTA FERRARI

Parere di Regolarità CONTABILE: FAVOREVOLE

Il Responsabile

ROBERTA FERRARI

\*\*\*\*\*

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 10/02/2020 – COMUNE DI CASORATE SEMPIONE

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/ 2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**  
**Art. 124 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267**

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che il verbale della presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32 della Legge n. 69/2009, viene pubblicato in data odierna all'Albo pretorio on line di questo Comune e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi; viene altresì data comunicazione, con nota in data odierna, ai capi-gruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**  
**Art. 134 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267**

☒ La presente deliberazione è stata dichiarata di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

☐ La presente deliberazione diventa esecutiva per decorrenza del termine di cui l'art. 134, c. 3, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE

---

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 10/02/2020 – COMUNE DI CASORATE SEMPIONE

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/ 2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa