



COMUNE DI CASORATE SEMPIONE

Via E. De Amicis 7

21011 Casorate Sempione

SERVIZI GENERALI E FINANZIARI

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2013

Il giorno 19.11.2014, nella sede comunale di Casorate Sempione, a seguito della preintesa per la stipula dell'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013, **la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale:**

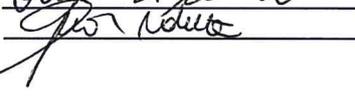
- visti gli artt. 40 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- visto l'art. 5 del C.C.N.L. 01.04.1999;
- vista la certificazione del Revisore dei Conti Dott. Umberto Nava, espressa in data 12.11.2014 ai sensi degli art 40, c. 3 sexies, e 40 bis, c. 1, del D. Lgs. 165/2001 in merito alla relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sulla preintesa all'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013;
- vista l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato, approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 128 del 19.11.2014, dichiarata immediatamente eseguibile;

procedono in data odierna alla definitiva sottoscrizione dell'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013, nel testo allegato al presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione Comunale

- Segretario Comunale Dott.ssa Anna Burzatta
- Rag. Roberta Maria Ferrari

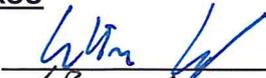



Per le OO.SS.

- CGIL FP:
- CISL FP:




Per le RSU

- 
- 
- 
- 



ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2013 - PERSONALE NON DIRIGENTE -

Art. 1 – Ambito di applicazione e durata

1 – Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale. Esso ha validità dal 01.01.2013 al 31.12.2013, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza prevista dallo stesso accordo, dal CCNL e/o accordi già esistenti tra le parti.

Art. 2 – Fondo risorse decentrate

1 – Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22.01.2004 (Prospetto 1).

2 – Le risorse disponibili per l'anno 2013 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio, secondo quanto riportato nella Tabella 2, allegata al presente contratto quale parte integrante e sostanziale.

3 – Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali – quantitativo dei risultati.

Art. 3 – Compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lett. a, CCNL 01.04.1999)

1 – Il sistema di incentivazione è finalizzato a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente e di qualità dei servizi offerti; si può parlare di effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali – quantitativo dei servizi solo in presenza di risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

2 – Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi in base ai risultati rilevati dalla scheda di valutazione, che rileva il raggiungimento degli obiettivi individuati dal PRO, secondo le percentuali di competenza, e l'analisi della qualità del comportamento del dipendente interessato.

Art. 4 - Reperibilità

Per quanto attiene la richiesta dell'Amministrazione di garantire l'istituto della reperibilità, le organizzazioni sindacali ritengono che esso non è necessario, in quanto sono già presenti delle organizzazioni esterne per la soluzione delle emergenze; inoltre non è possibile reperire il personale necessario per creare delle squadre di intervento che possano garantire la Reperibilità nei modi previsti dal Contratto;

Le Organizzazioni sindacali ritengono altresì di non creare istituti non previsti dalle vigenti norme contrattuali, visti i particolari controlli sui Contratti decentrati effettuati dagli organi preposti.

Art. 5 – Progressione economica all'interno della categoria (art. 17, c. 2, lett. b, CCNL 01.04.1999)

1 – Non saranno effettuate progressioni economiche orizzontali nell' anno 2013.

2 – I soggetti competenti sono comunque tenuti ad effettuare le valutazioni del personale a cadenza annuale, utilizzando il vigente sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione Comunale.

Art. 6 - Indennità

1 - Agenti contabili:

Viene deciso di assegnare agli agenti contabili l'indennità di maneggio valori così come segue:
ufficio anagrafe €. 1,50 per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio;
polizia locale €. 0,50 per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio.

2 - Particolari responsabilità:

LC
L3



A seguito della necessità emersa negli incontri precedenti di rivedere l'utilizzo dell'Istituto in argomento, si prende atto che solo in un settore sono stati redatti i provvedimenti di individuazione degli incaricati di particolari responsabilità, anche se le mansioni sono spesso state svolte ugualmente dai soggetti incaricati negli anni precedenti.

Le parti convengono quindi di rivedere i compensi correlati (art. 17 lett. f) CCNL 1.4.99), stabilendo che essi sono cumulabili con le indennità di cui all'art. 17 lett. i) CCNL 1.4.99 – int. Art. 36 CCNL 22.1.2004), nella misura massima di €. 300,00.

L'indennità di cui all'art. 17 lett. f del CCNL 1.4.99 ai titolari di apposito provvedimento per l'anno 2013 viene quindi quantificata in:

€. 100,00 se inquadramento in cat. B

€. 150,00 se inquadramento in cat. C

€. 550,00 se inquadramento in cat. D.

Art. 7 – Personale educativo asilo nido

All'ex personale educativo dell'Asilo nido per l'anno 2013 sarà conservata l'indennità di Lit. 900.000 annue prevista dall'art. 37, c. 1, lett.c del CCNL 6.7.95 unicamente per il personale che effettua assistenza alla persona nei servizi socio – culturali (nr. 2 unità di personale), proporzionata ai mesi di svolgimento del servizio medesimo.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature over a circular official stamp of the Comune di Casorate Sempione, Varese.