

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione

Comune di Casorate Sempione

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

| RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A) | OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B) | CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole) | VALIDAZIONE (SI/NO) (I) |
|---|---|--|-------------------------|
| 1 | PRESENTAZIONE E INDICE | La presentazione è completa, gli elementi riportati sono essenziali e validi | SI |
| 2 | SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI | Le informazioni sono sintetiche ma esaustive. Le pubblicazioni sul sito vengono effettuate con cura. | SI |
| 2.1 | Il contesto esterno di riferimento | I dati del contesto esterno sono validi. Sono completi per quanto attiene all'informazione dell'utenza. | SI |
| 2.2 | L'amministrazione | I caratteri dell'Amministrazione ed il suo organigramma sono evidenziati in maniera valida. | SI |
| 2.3 | I risultati raggiunti | I risultati sono positivi. | SI |
| 2.4 | Le criticità e le opportunità | La situazione è sinteticamente riportata. | SI |
| 3 | OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI | Il PRO costituisce un valido riferimento per la definizione dei risultati, previsti a livello di ciascun obiettivo. Limitati gli scostamenti. | SI |
| 3.1 | Albero della <i>performance</i> | L'intero sistema metodologico si ispira all'albero della <i>performance</i> . | SI |
| 3.2 | Obiettivi strategici | Gli obiettivi strategici sono stati analizzati anche come Piano dettagliato. Sono stati sostanzialmente conseguiti | SI |
| 3.3 | Obiettivi e piani operativi | I Piani sono stati predisposti ed attuati. Gli obiettivi sono stati individuati e risultano conseguiti ad un buon livello. | SI |
| 3.4 | Obiettivi individuali | L'assegnazione degli obiettivi individuali è regoata dalle schede individuali di coordinamento (SICOR). | SI |
| 4 | RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ | E' valida l'analisi economico finanziaria e rappresenta in maniera chiara la situazione dell'Ente. I dati definiscono la salute finanziaria e la gestione sia finanziaria che economica e patrimoniale. | SI |
| 5 | PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE | Il CUG svolge la propria attività. Il Piano delle azioni positive è stato attuato. Non si sono verificati problemi. | SI |
| 6 | IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE | Il processo di redazione ha considerato quanto è avvenuto nelle varie fasi della <i>performance</i> . | SI |
| 6.1 | Fasi, soggetti, tempi e responsabilità | Il riferimento alle fasi è valido e completo. Analogamente esaustivo è il riferimento ai soggetti che hanno operato. I tempi sono stati, nel complesso, rispettati, le responsabilità ai vari livelli sono state sostanzialmente definite. | SI |
| 6.2 | Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i> | Appaiono sintetici, ma realistici. | SI |
| Allegato 2 | Tabella obiettivi strategici | E' completa. | SI |
| Allegato 3 | Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i> | E' esaustiva. | SI |
| Allegato 4 | Tablelle sulla valutazione individuale | Complete | SI |