

PREINTESA SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014 - PERSONALE NON DIRIGENTE -

Art. 1 – Ambito di applicazione e durata

1 – Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale. Esso ha validità dal 01.01.2014 al 31.12.2014, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza prevista dallo stesso accordo, dal CCNL e/o accordi già esistenti tra le parti.

Art. 2 – Fondo risorse decentrate

1 – Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22.01.2004 (Prospetto 1).

2 – Le risorse disponibili per l'anno 2014 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio, secondo quanto riportato nella Tabella 2, allegata al presente contratto quale parte integrante e sostanziale.

3 – Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali – quantitativo dei risultati.

Art. 3 – Compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lett. a, CCNL 01.04.1999)

1 – Il sistema di incentivazione è finalizzato a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente e di qualità dei servizi offerti; si può parlare di effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali – quantitativo dei servizi solo in presenza di risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

2 – Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi in base ai risultati rilevati dalla scheda di valutazione, che rileva il raggiungimento degli obiettivi individuati dal PRO, secondo le percentuali di competenza, e l'analisi della qualità del comportamento del dipendente interessato.

Art. 4 - Reperibilità

Per quanto attiene la richiesta dell'Amministrazione di garantire l'istituto della reperibilità, le organizzazioni sindacali ritengono che esso non è necessario, in quanto sono già presenti delle organizzazioni esterne per la soluzione delle emergenze; inoltre non è possibile reperire il personale necessario per creare delle squadre di intervento che possano garantire la Reperibilità nei modi previsti dal Contratto;

Le Organizzazioni sindacali ritengono altresì di non creare istituti non previsti dalle vigenti norme contrattuali, visti i particolari controlli sui Contratti decentrati effettuati dagli organi preposti.

Art. 5 – Progressione economica all'interno della categoria (art. 17, c. 2, lett. b, CCNL 01.04.1999)

1 – Non saranno effettuate progressioni economiche orizzontali nell' anno 2014.

2 – I soggetti competenti sono comunque tenuti ad effettuare le valutazioni del personale a cadenza annuale, utilizzando il vigente sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione Comunale.

Art. 6 - Indennità

1 - Agenti contabili:

Viene deciso di assegnare agli agenti contabili l'indennità di maneggio valori così come segue: ufficio anagrafe €. 1,50 per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio; polizia locale €. 0,50 per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio.

2 - Particolari responsabilità:

A seguito della necessità emersa negli incontri precedenti di rivedere l'utilizzo dell'Istituto in argomento, si prende atto che i provvedimenti di individuazione degli incaricati di particolari responsabilità sono stati redatti unicamente per due settori, anche se le mansioni sono spesso state svolte ugualmente dai soggetti incaricati negli anni precedenti.

Le parti convengono quindi di rivedere i compensi correlati (art. 17 lett. f) CCNL 1.4.99), stabilendo che essi sono cumulabili con le indennità di cui all'art. 17 lett. i) CCNL 1.4.99 – int. Art. 36 CCNL 22.1.2004), nella misura massima di €. 300,00.

L'indennità di cui all'art. 17 lett. f del CCNL 1.4.99 ai titolari di apposito provvedimento per l'anno 2014 viene quindi quantificata in:

- €. 100,00 se inquadramento in cat. B
- €. 150,00 se inquadramento in cat. C

(Nel caso in cui il soggetto non percepisse l'indennità di cui all'art. 17 lett. i) - € 300,00 – l'indennità sarà pari a €. 450,00)

- €. 550,00 se inquadramento in cat. D.

Art. 7 – Personale educativo asilo nido

All'ex personale educativo dell'Asilo nido per l'anno 2014 sarà conservata l'indennità di Lit. 900.000 annue prevista dall'art. 37, c. 1, lett.c del CCNL 6.7.95 unicamente per il personale che effettua assistenza alla persona nei servizi socio – culturali (nr. 1 unità di personale), proporzionata ai mesi di svolgimento del servizio medesimo.

Comune di CASORATE SEMPIONE (Prov. Varese)

**QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2014, DELLE RISORSE PER
LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER
LA PRODUTTIVITÀ (RISORSE DECENTRATE)**(Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004 – Art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006) - art. 8 del CCNL 11.04.2008 –
art. 4 del CCNL 31.07.2009**UFFICIO DEL PERSONALE****A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale.** (art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)

- dal prospetto A) della quantificazione relativa all'anno 2008 o precedenti (Allegato alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 in data 22.12.2008)

1° TOTALE € 42.228,12

B) Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti.**B.1 Relative all'anno 2003 (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004)**

- 1) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 1) € 3.050,52
- 2) importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali disastati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8). € 2.460,10

B.2 Relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 C.C.N.L. 9 maggio 2006)

- 1) importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%). € 2.122,34

B.3 Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate

(dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004 e n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006):

- a) ai sensi dell'art. 1, comma 3, del C.C.N.L. 05.10.2001 € 510,22
- b) ai sensi dell'art. 29, comma 5, del C.C.N.L. 22.01.2004 € 373,49
- c) ai sensi dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 09.05.2006 €
- d) ai sensi dell'art. 7, comma 2, del C.C.N.L. 11.04.2008 €

B.4 Relative all'anno 2008 e successivi (art. 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008)

(L'incremento non trova applicazione da parte degli enti locali disastati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8).

importo pari allo 0,60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta non superiore al 39% delle entrate correnti (comma 2). € 3.286,53

2° TOTALE € 11.803,20

**C) Riduzione fondo ai sensi dell'art. 9 c. 2bis DL 78/2010,
convertito in legge n. 122/2010**

Pensionamento Rossi Matilde	€.	3.171,48
Pensionamento Ruffato Fiorenza	€.	3.171,48
Cessazione per mobilità Trevisan Marina	€.	1.103,31

3° TOTALE € - 7.446,27

D) Incremento delle risorse da destinare esclusivamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)

- 1) importo pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 3 e 8). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali disastati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8). €

4° TOTALE €

E) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 - art. 8, c.3, del CCNL 11.04.2008)

- 1) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizz. ecc. con soggetti pubblici o privati) (art. 15, c. 1, lettera d) del C.C.N.L. 01.04.1999 €
- 2) 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, c. 1, lettera e) del C.C.N.L. 01.04.1999 € 983,59
- 3) risorse da specifiche disposizioni di legge (es.: 2% progettazione interna; quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, c. 1, lettera p) D.Lgs. n. 446/1997, ecc.) (art. 15, c. 1, lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 e s.m.i.) (ICI 3.800,00) (Censimento 2.342,00) € 6.142,00
- 4) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 15, c. 1, lettera m) del C.C.N.L. 01.04.1999 €
- 5) eventuali integrazioni di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999. Sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza, comunque, della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa (art. 15, c. 2, C.C.N.L. 01.04.1999) €
- 6) in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivati dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso C.C.N.L. dell'01.04.1999 €
- 7) eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000) € 500,00
- 8) Ulteriore incremento di cui all'art. 4, comma 2, C.C.N.L. 9 maggio 2006:
- a) fino ad un massimo dello 0,3% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti sono comprese tra il 25% ed il 32%) €

- b) tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7% (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è inferiore al 25%) €
- 9) Ulteriori incrementi di cui all'art. 8, c.3, CCNL 11.04.2008
(L'incremento non trova applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8)). €
- a) fino ad un massimo dello 0,3% del monte salari 2005 (per i soli enti con rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti compreso tra il 25% ed il 32%) **(NO)**
- b) fino ad un massimo dello 0,9% (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è inferiore al 25%) **(NO)**
- 10) Ulteriori incrementi di cui all'art. 4, CCNL 31.07.2009
(L'incremento non trova applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8)). €
- a) fino ad un massimo dell' 1% del monte salari 2007 (per i soli enti con rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 38%) **(NO)**
- c) fino ad un massimo dello 1,5% del monte salari 2007(per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è inferiore al 31%) **(NO)**

4° TOTALE € 7.625,59

TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2014:

- 1° TOTALE	€ 42.228,12
- 2° TOTALE	€ 11.803,20
- 3° TOTALE	€ - 7.446,27
- 4° TOTALE	€
- 5° TOTALE	€ 7.625,59

5° TOTALE COMPLESSIVO € 54.210,64

E) Determinazione della disponibilità per lavoro straordinario 2014

- somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario € 4.930,96
- disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge o per fronteggiare eventi eccezionali (art. 15, comma 2, C.C.N.L. 01.04.1999) €

TOTALE € 4.930,96

a detrarre:

- 1) somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario al personale delle ex qualifiche VII e VIII €
- 2) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 1° aprile 1999) (precedente quadro D, punto 4) €

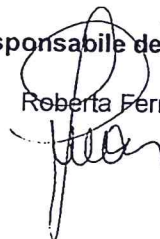
SOMMANO LE DETRAZIONI € € 4.930,96

DIFFERENZA DISPONIBILE PER IL LAVORO STRAORDINARIO € 4.930,96

Casorate Sempione, 17 Ottobre 2014

Il responsabile del servizio

Roberta Ferrari



FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2014 - UTILIZZO
--

PROGRESSIONI ECONOMICHE EROGATE	€ 14.047,69	art. 17, c. 2/b CCNL 01.04.1999
INDENNITA' DI COMPARTO EROGATE	€ 11.669,47	art. 33 CCNL 22.01.2004
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 1.400,00	art. 17, c. 2/f CCNL 01.04.1999
INDENNITA'	€ 900,00	art. 17, c. 2/i CCNL 01.04.1999
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	€ 401,50	art. 36 CCNL 14.09.2000
INDENNITA' DI TURNO	€ 2.137,09	art. 22 CCNL 14.09.2000
INDENNITA' EDUCATRICI	€ 426,07	art. 31 CCNL 14.09.2000

TOTALE 1	€ 30.981,82
-----------------	--------------------

RISORSE DESTINATE A SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	€ 6.142,00
NOTIFICAZIONE ATTI	€ 500,00
SPECIFICI OBIETTIVI DI PRODUTTIVITA'	€ -
PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 16.586,82

TOTALE 2	€ 23.228,82
-----------------	--------------------

TOTALE GENERALE FONDO	€ 54.210,64
------------------------------	--------------------