

Schema di relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		15.12.2014
Periodo temporale di vigenza		2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale – Presidente Responsabile area finanziaria - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL - UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL - CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Casorate Sempione (VA)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014 – PERSONALE NON DIRIGENTE
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno SI
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni =====		



COMUNE DI CASORATE SEMPIONE

Via E. De Amicis 7

21011 Casorate Sempione

SERVIZI GENERALI E FINANZIARI

ALL'ORGANO DI REVISIONE CONTABILE

Revisore: Dott. Luigi Gianola

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ED ILLUSTRATIVA SULLA PREINTESA ALL'ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2014 (ART. 40, C. 3 SEXIES, D. LGS. 165/2001)

La contrattazione decentrata integrativa ha confermato le scelte dell'amministrazione e delle Organizzazioni Sindacali finalizzate a riconoscere ai dipendenti comunali compensi accessori legati alla qualità della prestazione lavorativa, al raggiungimento degli obiettivi prefissati, all'incremento quali-quantitativo dei servizi offerti e all'assunzione di specifiche e diversificate responsabilità.

Prima di entrare nel dettaglio della costituzione e della ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività, si attesta quanto segue:

- E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009;
- E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del D. Lgs. 150/2009;
- E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai c. 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009;
- La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6 del del D. Lgs. 150/2009.

La preintesa sul contratto decentrato integrativo per l'anno 2014 si compone di n. 7 articoli, del prospetto 1 e della tabella 2 di ripartizione delle risorse tra i vari istituti del salario accessorio.

La contrattazione si è svolta nell'ambito dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale dell'Ente.

L'ammontare del fondo (Prospetto 1) per le risorse decentrate rispetta il disposto dell'art. 9, c. 2bis del D.L. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, in quanto:

- il fondo è stato ridotto nella sez. C (Riduzione fondo ai sensi dell'art. 9 c. 2bis DL 78/2010, convertito in legge n. 122/2010) di €. 7.446,27 a seguito della cessazione per pensionamento di due unità di personale – cat. D1 – posizione economica D3 e della cessazione per mobilità, non reintegrata, di una unità di personale cat. C1 – posizione economica C3;
- il fondo è stato incrementato di €. 983,59 ai sensi dell'art. 15 c. 1, lett. E) del CCNL 01.04.1999, per trasformazione n. 1 posto da tempo pieno a tempo parziale – cat. C1 – pos. Economica C1;
- è prevista all'interno della voce relativa alle risorse da specifiche disposizioni di legge la somma di €. 6.142,00 per attività ICI e la chiusura del censimento, a carico dello Stato.

Si è giunti con notevole ritardo alla sottoscrizione dell'accordo integrativo per l'annualità 2014, in quanto, solo in data 9 giugno 2016 sono state individuate, a seguito di regolari elezioni, le RSU interne. In assenza di tute le parti previste dalla normativa era infatti impossibile procedere alla sottoscrizione dell'accordo stesso.