

COMUNE DI CASORATE SEMPIONE



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

– PIAO –

COMUNE DI CASORATE SEMPIONE

AMMINISTRAZIONE: COMUNE DI CASORATE SEMPIONE
VIA E. DE AMICIS 7
21011 CASORATE SEMPIONE VA

ORGANIGRAMMA:



Dipendenti in servizio al 31.12.2021:

Cat. A	1 di ruolo
Cat. B1	2 di ruolo
Cat. B3	3 di ruolo
Cat. C1	11 di ruolo
Cat. D1	5 di ruolo
Cat. D3	1 di ruolo
Totale	23 di ruolo

COMUNE DI CASORATE SEMPIONE

SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:

a) Valore pubblico:

- DUP 2022/2024 (contiene anche le indicazioni per la razionalizzazione della spesa) adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 del 29/12/2021;
- Piano delle azioni positive 2021/2023, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 17/05/2021; l'aggiornamento 2022 al Piano 2021/2023 è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 18 dell'8/03/2022;

b) Performance:

Piano delle performance semplificato e PRO 2022 adottati con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 21/01/2022 successivamente integrata con deliberazione 32 dell'8/04/2022;

c) Rischi corruttivi e trasparenza: Piano della prevenzione della corruzione 2022/2024, adottato con deliberazione n. 19 dell'8/03/2022;

SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

- a) Struttura organizzativa, il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione, con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 06/08/2012, successivamente modificata ed integrata con deliberazioni di Giunta Comunale n. 147 del 18/12/2014 e n. 6 del 15/01/2018;
- b) Organizzazione del lavoro agile, l'Amministrazione ha definito una procedura per il lavoro agile mediante determinazione della Responsabile del settore servizi generali e finanziari n. 125 del 24/03/2020 ad oggetto "Adozione di misure dirette al potenziamento del lavoro agile in emergenza (LAE) in attuazione del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 marzo 2020 e del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 per l'approvazione disciplinare del L.A.E." e deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2021 ad oggetto "Approvazione Piano Organizzativo Lavoro Agile (P.O.L.A) del Comune di Casorate Sempione";
- c) Piano triennale dei fabbisogni di personale: indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano (suddiviso per inquadramento professionale ed evidenzia le strategie di formazione del personale, le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale): per quanto attiene il triennio 2022/2024, il Piano è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 07/12/2021, successivamente modificato ed integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 31/03/2022.

SEZIONE MONITORAGGIO

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio che sono indicate in parte nel PTPCT, e che vengono effettuate in analogia con il Regolamento dei controlli interni, adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 in data 06/02/2013, successivamente modificato ed integrato con deliberazione di Consiglio Comunale 53 del 28/09/2021.

COMUNE DI CASORATE SEMPIONE

Il Monitoraggio inoltre verrà effettuato da parte dei Responsabili di Settore, coordinati con il Segretario comunale, con riferimento alle intere sez. del PIAO, rilevando il suo aspetto di semplificazione operativa e non normativa, con lo stretto coinvolgimento dell'organi di valutazione (OVAS), nell'ambito della sua costante attività di monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione in sede di approvazione del Piano della Performance.